

Limpeza Ambiental

Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação (Limpeza Urbana e Ambiental) de Campinas e Região

CAMPANHA SALARIAL 2012



Sindicato garante aumento de 15% nos Salários Normativos e nos Benefícios

O Siemaco Campinas, após as negociações coletivas, conseguiu um reajuste de 15% nos salários normativos (pisos), na cesta básica e no tíquete refeição para os trabalhadores de Asseio e Conservação – Limpeza Ambiental.

O novo reajuste vale a partir de 01 de janeiro de 2012, data-base da categoria, e deverá ser pago até o 5º dia útil do mês de fevereiro.

Vamos saber agora como ficam os salários e os benefícios com o reajuste:

Piso Salarial Mínimo	R\$ 690,00
Copeira	R\$ 710,11
Limpador de Vidros	R\$ 780,51
Recepcionista	R\$ 773,20
Porteiro / Controlador de Acesso / Assemelhado	R\$ 838,04
Auxiliar de Depto. Pessoal	R\$ 773,20
Zeladoria em Próprios Públicos	R\$ 911,10
Dedetizador / Assemelhado	R\$ 825,29
Técnico em Desentupimento	R\$ 930,80
Auxiliar em Desentupimento	R\$ 690,00
Auxiliar de Manutenção	R\$ 732,50
Demais Funções	R\$ 732,50
Hidrojatista (pressão acima de 4.000 psi)	R\$ 892,69
Operador de Varredeira Motorizado	R\$ 988,56
Operador de Vácuo	R\$ 1.018,33

Cesta Básica:

R\$ 68,43 que poderá ser através de vale-alimentação, cartão magnetizado ou fornecida em mantimentos. O prazo para a entrega da cesta básica ou vale-alimentação é até o dia 20 de cada mês. Foi alterado o critério de faltas, ou seja, a partir de agora somente "O empregado que apresentar falta sem justificção legal no mês não fará jus ao benefício".

Tíquete Refeição:

R\$ 5,39 é o valor do tíquete para cada dia de trabalho, que deve ser entregue até o 5º dia útil de cada mês. O tíquete refeição é obrigatório pelas empresas que não fornecem refeição.

Reajuste:

15% para quem ganha até	R\$ 1.380,00
10% no valor complementar, limitado a	R\$ 3.672,00
6,08% acima de	R\$ 3.672,00

PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

O PPR foi mantido na Convenção do Sindicato e também foi reajustado!



Confira mais na página 2!

PAPO SÉRIO!

Acidentes no Trabalho, como prevenir? E você sabe o que é a CIPA?



Confira mais na página 3!

SINDICATO EM AÇÃO!

Empresa ROYAL atrasa o pagamento, não paga cesta básica, e outros absurdos!



Confira mais na página 4!

Serviço de Utilidade Pública

Saúde Bucal X Doenças Sistêmicas

Recado importante da Equipe Odontológica do Siemaco Campinas

Muitas pessoas só lembram de consultar um dentista quando estão com dor, quando a gengiva está sangrando ou quando percebem que o dente está mole.

A cárie é a doença bucal mais comum, mas gengiva sangrando e dente mole também são sinais de doenças da boca.

Esses sinais são características da gengivite (inflamação da gengiva). Essa inflamação pode acometer o osso que sustenta o dente, daí chamamos de periodontite, o dente começa a ficar mole. Isso acontece pelo acúmulo de tártaro.

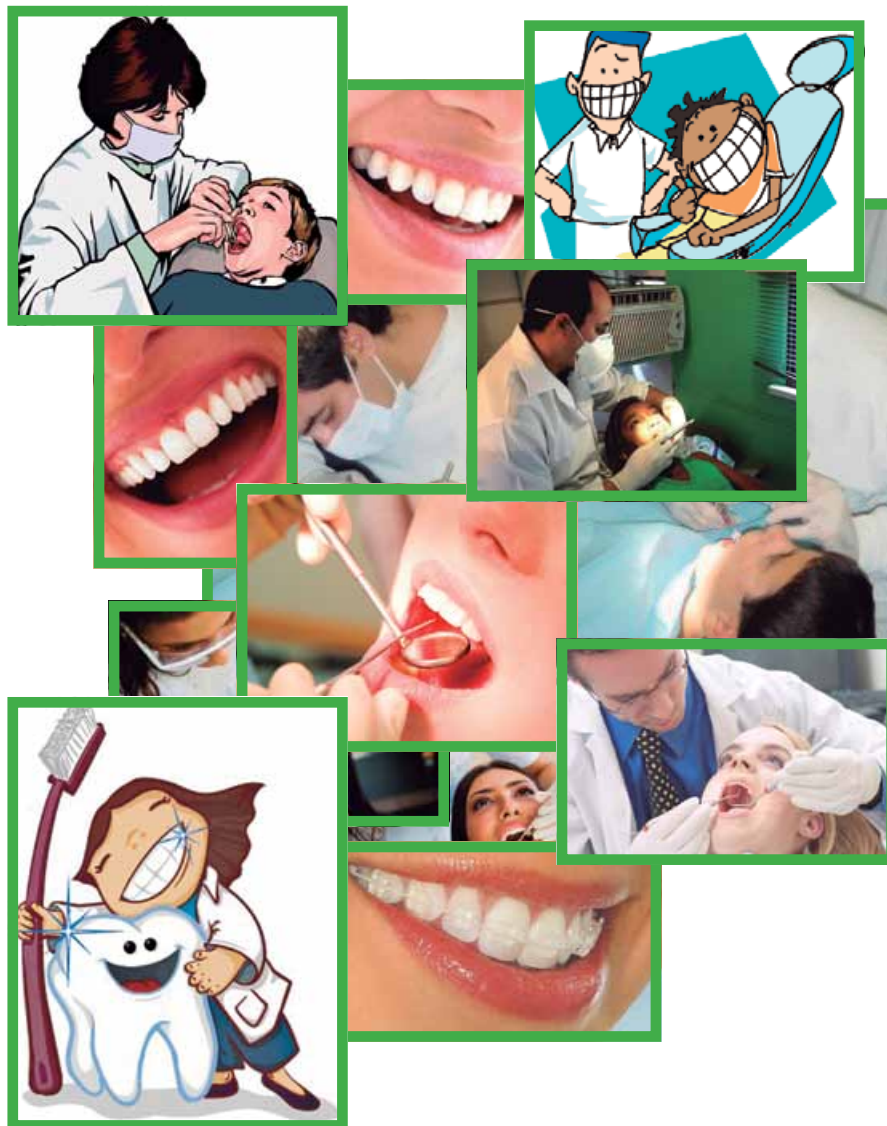
Algumas doenças como o diabetes, estresse, deficiências imunológicas e o cigarro (fumo) podem potencializar ou exacerbar a gengivite/periodontite. O sangue desta gengiva inflamada que contém bactérias pode ser levado para outras partes do nosso corpo: no coração, pode provocar

endocardite bacteriana, que é uma inflamação interna; pacientes grávidas com doença periodontal podem ter parto prematuro e aumentam o risco de problemas cardíacos no seu bebê; artrite reumatóide que é a inflamação nas articulações e afetar os pulmões quando as bactérias afetam a troca de oxigênio e gás carbônico do nosso organismo.

É importante lembrar que as doenças periodontais podem afetar crianças e adolescentes também. Daí a importância da escovação supervisionada pelos pais. A escovação deve ser realizada pelo menos 3 vezes ao dia, associada ao uso de fio dental ao menos 1 vez ao dia e ao enxaguatório bucal quando indicado pelo dentista.

Essas doenças causam mau hálito e podem prejudicar a realização de tratamento ortodôntico (aparelho).

Consulte seu dentista pelo menos a cada 6 meses!!



PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS



O PPR foi mantido na Convenção do Sindicato, ou seja, o patrão continua obrigado a pagar uma parte do lucro aos trabalhadores devido ao bom resultado na produtividade e qualidade dos serviços.

Outra boa notícia é que o PPR também foi reajustado com 15%, passando agora a ter o valor anual de R\$172,50.

Nas empresas onde há Acordos Coletivos, prevalecem os valores e vantagens em favor dos trabalhadores.

Se a empresa onde você trabalha não pagar denuncie no Sindicato!

PAPO SÉRIO!

Acidente e Doença no Trabalho. Como prevenir?

A prevenção contra os acidente e doenças decorrentes do trabalho começa com INFORMAÇÃO!

É muito importante que o trabalhador tenha informações sobre como evitar o acidente ou doença no trabalho, até porque infelizmente em nosso país pouquíssimas pessoas conseguem se afastar pelo INSS e o que a gente vê todos os dias é a falta de respeito com o trabalhador, que contribuiu com o INSS a vida toda e na hora que mais precisa fica na mão, sem receber o benefício e muitas vezes sem o tratamento adequado pelo SUS. Quem já precisou se afastar do trabalho sabe muito bem como é difícil estar nesta situação!

Portanto, seguem algumas informações importantes que irão ajudar na prevenção ao acidente ou doença no trabalho:

- ☒ **1 • Seguir todas as orientações de segurança passadas pela empresa;**
- ☒ **2 • Buscar saber quais os riscos e cuidados na hora de executar o serviço;**
- ☒ **3 • Utilizar sempre e corretamente o EPI - Equipamento de Proteção Individual. Exemplo: Luvas, calçados, máscaras, etc.;**
- ☒ **4 • Comunicar a empresa sempre que o EPI não estiver em condições de uso;**
- ☒ **5 • Reclamar ou pedir orientações com os membros da CIPA sempre que achar necessário;**
- ☒ **6 • Denunciar a empresa que não cumprir com as medidas de segurança, principalmente se não fornecer o EPI.**

Se a empresa onde você trabalha não cumpre com as medidas de segurança do trabalho, não deixe de denunciar, procure o Sindicato, pois lembre-se:

A sua saúde está em 1º lugar!

CIPA. O que é? Pra que serve? É importante?

A CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes é uma comissão formada por trabalhadores que são indicados pelo patrão e outros são eleitos pelos trabalhadores. Tem um papel muito importante que é a prevenção aos acidentes e doenças decorrentes do trabalho. Através da CIPA, podemos também fiscalizar eventuais irregularidades cometidas pela empresa contra a saúde do trabalhador.



A Você, trabalhador que faz parte da CIPA, o sindicato tem um recado importante: Estaremos promovendo encontros que serão de muito proveito e você não poderá faltar! As datas serão comunicadas em breve pelo sindicato.

Aproveitamos para informar ainda que caso você queira denunciar sua empresa por não cumprir as normas da CIPA, ligue para o sindicato, que sua identidade será mantida em sigilo.

CIPA é um direito do trabalhador e um dever da empresa constituí-la!



SINDICATO EM AÇÃO!



Recado para a limpadora IGUAÇU na INFRAERO:

Estamos de olho! Não vamos permitir mais uma causando transtorno aos trabalhadores da limpeza no aeroporto de Campinas. Os trabalhadores já sabem que podem contar com o sindicato sempre que precisar!

Empresa que faz tudo errado!

A empresa ROYAL que presta serviços de portaria e recepção na CPFL está um caso sério! Atrasa o pagamento dos salários, não paga cesta básica, vale transporte e o tíquete refeição não dá pro mês completo e, como se não bastasse, o FGTS não está em dia, ou seja, está tudo errado!

Como pode a CPFL contratar uma empresa desta?

O sindicato já notificou o responsável da empresa ROYAL para se explicar, pois esta situação é inaceitável e o sindicato vai lutar até o fim para que os direitos dos trabalhadores sejam respeitados e colocados em dia!



CASOS RESOLVIDOS

Empresa FIDELIDADE na CAIXA ECONÔMICA FEDERAL

Durante fiscalização rotineira nas empresas, os fiscais do sindicato constataram problemas graves cometidos pela empresa Fidelidade com os trabalhadores que prestam serviços de limpeza nas agências da Caixa Econômica Federal.

Falta de EPI, atraso no pagamento do vale transporte e tíquete refeição foram alguns dos problemas encontrados.

O sindicato cobrou da empresa e os problemas foram resolvidos, mas, caso algum trabalhador volte a ter problemas com a Fidelidade, pedimos que procure o sindicato e denuncie!

Empresa NOWA na SANASA

Muitos trabalhadores da empresa Nowa que exercem o cargo de porteiro não estavam desfrutando do intervalo para refeição.

Após receber a denúncia, o sindicato notificou a empresa do problema, pois nesta situação só resta ao trabalhador receber hora extra (intrajornada) sobre a hora que deixou de descansar. A empresa atendeu o sindicato e já resolveu o problema.

Este caso serve de alerta para todos os trabalhadores que tiverem o horário de refeição reduzido ou extinto por ordem do patrão.

A empresa não deixou fazer horário de almoço? Não Pode! É a saúde que está em jogo. Não tem conversa! Esta é a regra, e caso a empresa onde você trabalha não esteja cumprindo denuncie!

PRINCIPAIS BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELO SINDICATO

• Orientações Trabalhistas e Assistência Jurídica

Orientar e garantir o direito do Sócio. Este é o papel do sindicato!
É assim que o Siemaco Campinas trabalha, com uma equipe de profissionais especializados. Atendimento de segunda a sexta-feira das 8 às 17 horas.

• Assistência Odontológica

O sócio do Siemaco Campinas conta com uma excelente Clínica de Dentistas que atende o trabalhador e também seus dependentes. Pare ser atendido, procure o Sindicato.

• Colônia de Férias

Para quem busca diversão e lazer, o sindicato dispõe da Colônia de Férias para os associados, localizada na cidade de Bertioga (SP). A Colônia de Férias “Pé na Areia” é um lugar perfeito para descansar e se divertir com a família.

Muitos associados já estiveram lá e puderam conferir que o lugar realmente é um paraíso. O sócio tem direito a café da manhã, almoço e jantar, mediante o pagamento de uma pequena taxa.

Procure o Sindicato para maiores informações e associe-se para ter o direito a este e outros benefícios.