

Limpeza Ambiental

Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação (Limpeza Urbana e Ambiental) de Campinas e Região

Salários e Benefícios

TABELA DE SALÁRIOS (PISOS)

Piso Salarial Mínimo (Auxiliar de Limpeza)	R\$ 916,19
Copeira	R\$ 942,89
Limpador de Vidros	R\$ 1.036,36
Recepcionista	R\$ 1.026,65
Porteiro / Controlador de Acesso / Assemelhado	R\$ 1.112,75
Auxiliar de Depto. Pessoal	R\$ 1.026,65
Zeladoria em Próprios Públicos	R\$ 1.209,76
Dedetizador / Assemelhado	R\$ 1.095,82
Técnico em Desentupimento	R\$ 1.235,92
Auxiliar em Desentupimento	R\$ 916,19
Auxiliar de Manutenção	R\$ 972,62
Demais Funções	R\$ 972,62
Hidrojatista (pressão acima de 4.000 psi)	R\$ 1.185,32
Operador de Varredeira Motorizado	R\$ 1.352,14
Operador de Vácuo	R\$ 1.352,14
Coveiro / Sepultador	R\$ 1.370,00
Tratador de Animais em Zoológico	R\$ 1.400,00

TÍQUETE-REFEIÇÃO

R\$12,74 é o valor do tíquete para cada dia de trabalho, que deve ser entregue até o 5º dia útil de cada mês. O tíquete refeição é obrigatório pelas empresas que não fornecem refeição.

CESTA BÁSICA

Cesta Básica / vale-alimentação, fornecimento até o dia 20 de cada mês, no valor mínimo de R\$88,65.

PPR – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS:

1º Parcela: R\$111,72 em 10/julho/2015.

2º Parcela: R\$111,73 em 10/janeiro/2016.

Total: R\$ 223,45

Nas empresas onde há **Acordos Coletivos**, prevalecem os valores e vantagens em favor dos trabalhadores.

SALÁRIO-FAMÍLIA

Atenção para os novos valores que estão valendo a partir de Janeiro de 2015:

- **R\$ 37,18 por filho até 14 anos, para quem recebe até R\$ 725,02;**

- **R\$ 26,20 por filho até 14 anos, para quem recebe entre R\$ 725,03 até R\$ 1.089,72.**

Quem recebe acima de R\$ 1.089,72 não tem direito a receber o benefício.

Importante: os trabalhadores com filho inválido, de qualquer idade, também têm direito a receber o salário-família.

Você tem direito e não está recebendo?

Procure o Sindicato e denuncie!

Encarregado, Líder e/ou Assemelhado, terão os seguintes acréscimos sobre o piso salarial profissional de sua respectiva função por grupo de empregados supervisionados:

- Responsável por até **10 empregados:** salário normativo da área **mais 10%**

- Responsável por **11 a 20 empregados:** salário normativo da área **mais 30%**

- Responsável por **21 a 30 empregados:** salário normativo da área **mais 45%**

- Responsável por **31 ou mais empregados:** salário normativo da área **mais 65%**

Seminário sobre a CIPA

O Siemaco Campinas realizou em sua sede mais um seminário voltado para a saúde e segurança do trabalhador.



Confira mais na página 2!

Five Star nos Condomínios

Essa é picareta! Cadê o salário dos trabalhadores? E o PPR, por que nunca foi pago? Dispensa o trabalhador e não paga?



Confira mais na página 3!

Benefício Natalidade

O benefício natalidade foi mantido na convenção do sindicato e continua beneficiando muitos trabalhadores e suas famílias.



Confira mais na página 4!

Seminário sobre o “papel” da CIPA e dos Sindicatos na Segurança do Trabalho

No final de 2014 o Siemaco Campinas realizou em sua sede mais um seminário voltado para a saúde e segurança do trabalhador.

De forma prática foi possível discutir os principais temas que envolvem a Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), e o Sindicato, na segurança do trabalho.

Estiveram presentes os trabalhadores membros da Cipa das categorias de Áreas Verdes, Limpeza Ambiental e Limpeza Urbana.

Agradecemos a todos os companheiros e companheiras que participaram do seminário e contribuíram para que o evento fosse um sucesso.

Aos que ainda não tiveram essa oportunidade, aguardem, pois teremos outros encontros, em data a ser definida.

Não se esqueça de que é muito importante sua participação nos eventos realizados pelo sindicato.



EPI é coisa séria!

Uniforme, luva, sapato, bota e máscara são alguns dos EPI's mais importantes no dia-a-dia do trabalhador da categoria de Asseio e Conservação. A falta de EPI pode trazer problemas

sérios, como acidentes ou doenças do trabalho, causando inúmeros prejuízos para o trabalhador. Portanto, se a empresa onde você trabalha não está fornecendo o EPI, pedimos para que não

aceite essa situação. Denuncie! Os fiscais do sindicato estão na rua e de olho nas empresas picaretas que tentam a todo custo economizar, não fornecendo adequadamente o EPI.

Gocil nas Escolas e Creches Municipais

Os trabalhadores da Gocil, que prestam serviços nas escolas e creches da Prefeitura de Campinas, denunciaram que a empresa não paga o tíquete refeição no 5º dia útil do mês, conforme determina a Convenção Coletiva. O sindicato também constatou que as encarregadas não recebem o salário correto com os devidos adicionais previsto na Convenção. Foi denunciado também que a empresa não estaria comunicando com antecedência a data de gozo das férias, causando transtorno aos trabalhadores que são pegos de surpresa. Os trabalhadores reclamam que a Gocil estaria colocando obstáculos para aceitar atestados médicos. Depois de ser cobrada pelo Sindicato, a Gocil se comprometeu a corrigir o salário das encarregadas, porém nada foi

feito até hoje. Em relação ao tíquete refeição, a empresa confessou que paga o benefício somente no dia 10 de cada mês e insiste no erro. Sobre os atestados médicos a empresa negou a denúncia dos trabalhadores. Em relação à reclamação das férias, a empresa respondeu que foram poucos os casos e que já foram solucionados. Diante dessas irregularidades, o Sindicato entrou com ação na justiça para cobrar a regularização nos salários das encarregadas e para que a empresa passe a respeitar o prazo para pagamento do tíquete refeição previsto na Convenção do Sindicato. Sobre os problemas relacionados ao atestado médico e às férias, orientamos aos companheiros e companheiras que denunciem no Sindicato caso a Gocil volte a “pisar na bola”.

SC Serviços e Transcampos nas Escolas, Delegacias e outros Órgãos Públicos

As duas empresas são do mesmo dono e os problemas são idênticos. Atrasos no pagamento de salário, vale-transporte, tíquete refeição e cesta básica são alguns dos problemas causados pelas empresas. O Sindicato notificou a empresa e também denunciou a situação no Ministério do Trabalho, cobrando maior fiscalização

dos tomadores dos serviços para que as empresas cumpram com as obrigações trabalhistas. Pra ter uma idéia da dor de cabeça que os trabalhadores estão enfrentando, mesmo após reunião no Ministério do Trabalho, as empresas voltaram a atrasar o pagamento dos salários e benefícios. Desse jeito não dá!

Osesp nos bancos Itaú, Bradesco, HSBC, Santander e outros

Os trabalhadores denunciaram que a empresa não havia pago o reajuste conquistado pelo sindicato a partir de 1º de janeiro sobre o salário, tíquete refeição e cesta básica. Foi constatado também pelo Sindicato: atraso na entrega de holerites, atrasos e não pagamento do PPR, falta de registro na CTPS, férias sem co-

municação antecipada, falta de EPI, trabalhadores que eram obrigados a percorrer longas distâncias para retirar o material de limpeza utilizado no local de trabalho, entre outros problemas. A empresa foi cobrada pelo Sindicato e já resolveu a maior parte dos problemas. Mesmo assim, estamos de olho!

RCA na Justiça do Trabalho

Os trabalhadores da RCA, que prestam serviços de limpeza no fórum da Justiça do Trabalho e no TRT em Campinas, denunciaram a falta de EPI's e o não pagamento do adicional de insalubridade, devido à limpeza nos banheiros públicos. Outra reclamação dos trabalhadores era a troca do uniforme que constava no verso da camiseta: “www.gruporca.com.br”. Segundo os trabalhadores, as pessoas que frequentam o fórum comentavam e faziam brincadeiras de mau gosto devido à conotação “porca” constar no uniforme justamente daquelas que realizam a limpeza do local. Os problemas não paravam de surgir e no mês

de abril alguns trabalhadores não receberam salários e outros receberam muito pouco sem qualquer explicação. O tíquete refeição e a cesta básica, que deveriam ser pagos com o reajuste conquistado pelo sindicato, começaram a ser pagos com o valor correto somente em abril, ficando para trás as diferenças desde janeiro. Diante dessa situação, o sindicato notificou a empresa, o TRT também entrou com ação na justiça. Os problemas já começaram a ser resolvidos, a exemplo dos uniformes que causavam transtornos, que foram trocados por ordem judicial, mas o Sindicato não irá descansar até que tudo fique em ordem.

Five Star nos Condomínios

Essa é picareta! Cadê o salário dos trabalhadores? E o PPR, por que nunca foi pago? Dispensa o trabalhador e não paga? Obriga o trabalhador assinar recibos de férias sem pagar?

O Sindicato e os trabalhadores exigem respostas!!!

Atenção Contratantes da empresa Five Star: se a empresa não pagar, vai sobrar pra vocês!

Works nas Escolas Municipais

A empresa Works, contratada pela Prefeitura Municipal de Campinas para prestar serviços de zeladoria, não havia reajustado o valor do tíquete refeição, da cesta básica e não havia pago a diferença do

reajuste do salário do mês de janeiro. O Sindicato cobrou e após audiência no Ministério Público do Trabalho a empresa regularizou os problemas, pagando as diferenças aos trabalhadores.

RECADO IMPORTANTE DO SIEMACO CAMPINAS

Companheiros e Companheiras, além da constante atuação do Sindicato na fiscalização nos locais de trabalho, é importante também que você participe denunciando a empresa que estiver “pisando na bola”.

Não aceite trabalhar sem salário e vale-transporte!

Empresa não quer entregar o EPI? Denuncie!

Juntos, seremos cada vez mais fortes no combate às empresas que descumprem a Lei.

16 de Maio – Dia do Trabalhador da Limpeza

Esse é o nosso dia! Sabemos o quanto é difícil o nosso dia-a-dia, mas temos motivos para nos orgulharmos, pois, prestamos um dos serviços mais importantes e bem feitos para a sociedade.

Parabéns a todos os companheiros e companheiras pela data!



Benefício Natalidade

O benefício natalidade foi mantido na convenção do sindicato e continua beneficiando muitos trabalhadores e suas famílias. Esse benefício é pago, quando

do nascimento de filho, com o objetivo de contribuir no conforto e adaptação na chegada do novo ente querido da família.

A partir de 1º de janeiro de 2015 o benefício foi reajustado e passou para R\$ 625,00.

Veja alguns trabalhadores que já receberam o Benefício Natalidade do Sindicato:



Alcione Andrios da Limpadora Centro:
"Foi uma benção de Deus e veio na hora certa".



Bruna Fernanda de Moraes da empresa Rodrigues Rosa e Rodrigues:
"O benefício veio em ótima hora para ajudar a comprar fraldas e leites".



Belmira Rodrigues Lopes da empresa D&E Serviços:
"O benefício vai ajudar muito a comprar o berço pra ele".



Miriane Dinis Paschuini da empresa Servitec:
"Este benefício foi uma benção. Chegou em boa hora. Duplamente, porque o marido trabalha também na mesma empresa".

Para receber o Benefício Natalidade o trabalhador(a) deverá comunicar à empresa para requerer o benefício.

FIQUE SÓCIO E ENTRE NA LUTA COM O SIEMACO CAMPINAS

Para fazer a carteirinha de sócio é muito fácil: basta comparecer na sede do Siemaco Campinas, das 8 às 17 horas de segunda a sexta-feira, localizada na Rua José de Alencar, nº 314, Centro, Campinas (SP) e apresentar os seguintes documentos: RG, CPF, Carteira de Trabalho, Nº do PIS, Comprovante de endereço com cep, Holerite atual e documentos dos dependentes (filhos menores de 18 anos).

Seja você também sócio do Sindicato! É muito importante a participação dos trabalhadores no sindicato para a conquista de novos benefícios à categoria.

Você e seus dependentes terão direito a vários benefícios!

