

Limpeza Ambiental

Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação (Limpeza Urbana e Ambiental) de Campinas e Região

Sindicato em Ação

Empresa picareta abandona os trabalhadores e vai parar na Justiça

A limpadora TOP CLEAN que prestava serviços no Carrefour na cidade de Campinas deixou cerca de 40 trabalhadores “a ver navios”! O Carrefour decidiu encerrar o contrato com a TOP Clean no dia 06 de Fevereiro de 2014, porém, antes dessa data, o Sindicato convocou a empresa para reunião buscando esclarecimentos sobre a situação dos trabalhadores, pois a data de encerramento do contrato estava próxima e a maioria dos trabalhadores não tinha recebido

o Aviso Prévio, tampouco o comunicado de transferência para outro posto de trabalho. Em resposta aos questionamentos do Sindicato, a limpadora Top Clean informou que não tinha condições de pagar as verbas rescisórias dos trabalhadores. Diante dessa situação, o Sindicato imediatamente solicitou mediação do Ministério Público do Trabalho, que por sua vez notificou a Top Clean e o Carrefour para reunião. Como se não bastasse todo esse transtorno aos trabalhadores,

a Top Clean não pagou o salário de Janeiro que venceu no 5º dia útil de Fevereiro. Conclusão: a empresa deixou todos sem salário, não transferiu de posto de trabalho e não entregou o aviso prévio aos trabalhadores. O Siemaco Campinas já entrou na Justiça para cobrar os direitos e garantir que nenhum trabalhador fique no prejuízo. Aguardamos que a Justiça mais uma vez seja feita, condenando a empresa a pagar tudo o que for devido, inclusive com as multas.

Picareta sumiu e o Sindicato consegue na Justiça que o Tomador pague os trabalhadores

Não é de hoje que o Siemaco Campinas vem alertando os Tomadores nos cuidados durante a escolha da empresa a ser contratada para prestação de serviços. Uma das últimas que aprontou na região foi a limpadora ARP que prestava serviços de limpeza nas lojas do Magazine Luiza. A empresa “sumiu do mapa” e deixou os trabalhadores “na mão”. O Sindicato não deixou barato e entrou com Ação na Justiça para todos os trabalhadores e conseguiu garantir que todos re-

cebessem seus direitos. Um fato que merece destaque nesse caso é que foi o Magazine Luiza quem teve que pagar a conta no final, pois a ARP, na Justiça, nem na audiência comparecia. Esse é um caso que serve de exemplo ao que o Sindicato insiste em dizer: Contratantes, tomem cuidado na hora de escolher a empresa! A contratação de uma empresa sem buscar referências no mercado, às instituições e ao Sindicato causa grandes prejuízos a todos envolvidos nessa relação. Além

dos cuidados na hora de contratar, é importante também que os Tomadores fiscalizem a empresa contratada durante a vigência do contrato, cobrando os comprovantes de pagamentos de salários, benefícios, FGTS e INSS. Alertamos ainda que em todos os casos parecidos como da ARP, a Justiça do Trabalho tem aceitado o pedido do Sindicato e condenando o Tomador na responsabilidade pelo pagamento dos direitos trabalhistas. Portanto Tomadores, fiquem atentos!

Salários e Benefícios

Atenção para os novos valores que estão valendo a partir de Janeiro de 2.014!



Confira mais na página 2!

Problema com o INSS?

É cada dia mais comum o trabalhador enfrentar problemas com o INSS. Procure o Siemaco Campinas para que possamos orientá-lo e ajudá-lo.



Confira mais na página 3!

Novo Benefício

O Siemaco Campinas garante a todos os trabalhadores da categoria mais um novo benefício.



Confira mais na página 3!

Salário-Família

Atenção para os novos valores que estão valendo a partir de Janeiro de 2.014:

- R\$ 35,00 por filho até 14 anos, para quem recebe até R\$ 682,50;
- R\$ 24,66, por filho até 14 anos, para quem recebe entre R\$ 682,51 até R\$ 1.025,81.

Quem recebe acima de R\$ 1.025,81 não tem direito a receber o benefício.

Importante: os trabalhadores que tiverem filho inválido, de qualquer idade, também têm direito a receber o salário-família.

Você tem direito e não está recebendo?

Procure o Sindicato e denuncie!



Prazos para pagamento de Salário, Férias e 13º Salário

A cláusula 5ª da Convenção Coletiva de Trabalho firmada pelo Sindicato, diz o seguinte: “As empresas ficam obrigadas a efetuar o pagamento do salário mensal, integral ou parcial, de seus empregados até o 5º (quinto) dia útil do mês seguinte ao trabalho.

1) O pagamento dos dias de férias deverá ser efetuado até 2 (dois) dias antes do seu início do seu gozo; (2 dias antes de começar o descanso das férias)

2) O pagamento das parcelas do 13º salário deverá respeitar os prazos estabelecidos na forma de Legislação vigente; (1ª. Parcela: 30 de novembro. 2ª. Parcela: 20 de dezembro)

3) O não pagamento no prazo estabelecido, do salário, das férias e do 13º salário acarretará à empregadora, multa diária de 5% (cinco por cento) do valor do salário do empregado, revertido ao mesmo”.

Portanto, a empresa atrasou o pagamento do salário, férias ou 13º salário? Deve pagar multa ao trabalhador.

Se a empresa onde você trabalha está “pisando na bola” com os pagamentos, denuncie!

Auxílio Creche

A empresa que tiver pelo menos 30 empregadas, no mesmo posto de trabalho, com mais de 16 anos de idade e que não possuam creche própria ou conveniada, estão obrigadas a pagar um auxílio creche às empre-

gadas-mães, de 15% do salário mínimo vigente no país, por filho menor até 01 ano de idade. Este benefício é uma garantia do Sindicato prevista na cláusula 15ª Convenção Coletiva de Trabalho.

Tabela de Salários

Piso Salarial Mínimo	R\$ 820,00
Copeira	R\$ 843,90
Limpador de Vidros	R\$ 927,56
Recepcionista	R\$ 918,87
Porteiro/Controlador de Acesso/Assemelhado	R\$ 995,93
Auxiliar de Depto. Pessoal	R\$ 918,87
Zeladoria em Próprios Públicos	R\$ 1.082,75
Dedetizador/Assemelhado	R\$ 980,78
Técnico em Desentupimento	R\$ 1.106,17
Auxiliar em Desentupimento	R\$ 820,00
Auxiliar de Manutenção	R\$ 870,51
Demais Funções	R\$ 870,51
Hidrojatista (pressão acima de 4.000 psi)	R\$ 1.060,88
Operador de Varredeira Motorizado	R\$ 1.174,81
Operador de Vácuo	R\$ 1.210,19

TÍQUETE-REFEIÇÃO

R\$ 9,10 é o valor do tíquete para cada dia de trabalho, que deve ser entregue até o 5º dia útil de cada mês. O tíquete refeição é obrigatório pelas empresas que não fornecem refeição.

CESTA BÁSICA

Cesta Básica / vale-alimentação, fornecimento até o dia 20 de cada mês, no valor mínimo de R\$ 81,33.

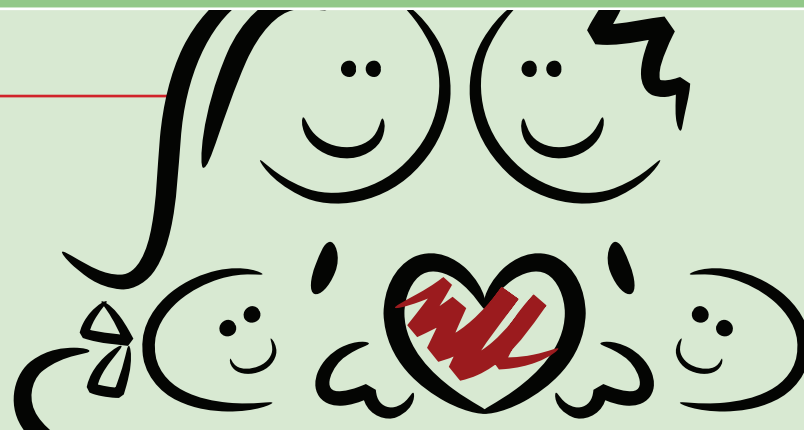
PPR – Programa de Participação nos Resultados:

1º Parcela: R\$102,50 em 10/julho/2014.

2º Parcela: R\$102,50 em 10/janeiro/2015.

Total: R\$ 205,00

Nas empresas onde há **Acordos Coletivos**, prevalecem os valores e vantagens em favor dos trabalhadores.



Problema com o INSS? Procure o SIEMACO CAMPINAS!

É cada dia mais comum o trabalhador enfrentar problemas com o INSS. O recolhimento da contribuição previdenciária ocorre todo mês, porém no momento que o trabalhador mais precisa o INSS nega ou dificulta o pagamento do benefício. Os principais problemas estão relacionados aos trabalhadores doentes sem condições de trabalho. Há também os casos daqueles que já completaram o tempo de serviço ou idade exigida pela Lei e mesmo assim o INSS recusa a conceder o benefício da Aposentadoria.



Companheiro ou companheira, se você está passando por esses problemas com o INSS, procure o Siemaco Campinas para que possamos orientá-lo e ajudá-lo a garantir o seu direito!



Novo Benefício Social do SIEMACO

O Siemaco Campinas garante a todos os trabalhadores da categoria, o direito ao benefício da Assistência Social Familiar, que visa garantir assistência ao trabalhador ou seus dependentes, em caso de falecimento ou incapacidade total e permanente para o trabalho.

A partir deste ano, o Siemaco Campinas garante também o Benefício Natalidade, que será pago ao trabalhador (a) quando do nascimento de filho, no valor de R\$ 570,00, para contribuir com o conforto e adaptação na chegada do novo ente querido. Nesses casos, o (a) trabalhador (a) deverá comunicar o Departamento Pessoal da empresa para requerer o benefício.



Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho

Nas fiscalizações realizadas pelo sindicato, constatamos situações irregulares nos locais de trabalho, principalmente no que diz respeito às condições sanitárias e de conforto para os trabalhadores.

Os problemas mais comuns encontrados pelos fiscais do Sindicato são:

Falta de armários à disposição para todos os trabalhadores;

Vestiários sem divisão por sexo (homens e mulheres dividem o mesmo espaço para troca de roupas);

Materiais e produtos de limpeza amontoados e em locais impróprios;

Na falta de refeitório, os trabalhadores são obrigados a utilizar o vestiário para fazer as refeições.

Alertamos aos Companheiros e Companheiras para não aceitem esse tipo de situação!

Nosso objetivo é sempre buscar uma melhor qualidade de vida e lutar contra o descaso que os trabalhadores são submetidos.

O sindicato já conseguiu diversas vitórias, seja exigindo da empresa ou dos contratantes, garantindo melhorias nos locais de trabalho. E quando encontramos resistência das empresas para resolver os problemas, levamos o caso para o conhecimento do Ministério Público do Trabalho e se for o caso até da Justiça.

Portanto, se no local onde você trabalha estiver ocorrendo alguma das situações informadas acima, pedimos que denuncie para que possamos entrar em ação e proporcionar um ambiente mais saudável e digno.



Depois



Fidelidade na Caixa Econômica Federal

A empresa Fidelidade perdeu o contrato de serviços com a Caixa Econômica Federal no final do ano de 2013 e tentou transferir mais de 100 trabalhadores para trabalhar na cidade de Catanduva, localizada a 300 km de Campinas. Ocorre que a referida transferência causaria prejuízos aos trabalhadores e a empresa não possuía outro posto de trabalho em Campinas ou em outra cidade próxima. Após muita pressão, o Sindicato conseguiu impedir a transferência

dos trabalhadores e ao final foram todos liberados para serem contratados pela nova empresa contratada pela Caixa. Depois de vencido o aviso prévio e com a demora no pagamento das verbas rescisórias, o Sindicato não perdeu tempo e entrou com ação na justiça para requerer os direitos trabalhistas de todos os trabalhadores. Todos os processos já foram entregues à Justiça, as audiências já iniciaram e os trabalhadores já começaram a receber seus direitos.

ISS no Banco Santander

Os trabalhadores da ISS, que prestam serviços no banco Santander, denunciaram que alguns trabalhadores estavam sem registro, sem receber os benefícios e atraso na entrega dos holerites. Imediatamente o

Siemaco Campinas cobrou resposta da empresa, que se comprometeu a regularizar todos os casos. Caso algum trabalhador volte a ter problemas com a ISS, pedimos que procure o Sindicato e denuncie.

Irmãos Porfírio no Extra

Em fiscalização no Hipermercado Extra, o Sindicato encontrou trabalhadores da Irmãos Porfírio sem registro, sem vale-transporte

e com acúmulo de função. O Sindicato cobrou e a empresa se comprometeu a acertar todos os problemas. Estamos de Olho!

Elofort no Carrefour Bairro

A empresa estava descontando um valor absurdo de tíquete refeição dos trabalhadores. O Sindicato fez uma reunião com a empresa, na qual se comprometeu a fazer a devolução do dinhei-

ro descontado indevidamente aos trabalhadores. O desconto do tíquete refeição é de apenas R\$ 0,13 (treze centavos) por dia. Companheiros fiquem atentos!

Após pressão, empresa “toma jeito”

Na Visa Clean a “coisa” estava feia. Em fiscalização no posto de trabalho da Fundação Bradesco, o Sindicato constatou que a empresa Visa Clean estava atrasando o pagamento do tíquete refeição, cesta básica e que todos os trabalhadores ainda não tinham recebido a 2ª parcela do PPR, que venceu em 10 de Janeiro deste ano. Além desses problemas, foi constata-

do também que a empresa não tinha CIPA, faltava EPI's, vestiários, refeitórios e chuveiros nos banheiros. O Sindicato notificou a empresa e também a Fundação Bradesco. Somente após muita pressão foi que a empresa começou a resolver os problemas. Continuamos de olho e os trabalhadores já sabem que podem contar com o sindicato sempre que precisar.

RECADO DO SIEMACO

Companheiros e Companheiras, além da constante atuação do Sindicato na fiscalização nos locais de trabalho, é importante também que você participe denunciando a empresa que estiver “pisando na bola”. Juntos, seremos cada vez mais fortes no combate às empresas que descumprem a Lei.

Estamos de Olho!



FIQUE SÓCIO E ENTRE NA LUTA COM O SIEMACO CAMPINAS

Para fazer a carteirinha de sócio é muito fácil: basta comparecer na sede do Siemaco Campinas, das 8 às 17 horas de segunda a sexta-feira, localizada na Rua José de Alencar, nº 314, Centro, Campinas (SP) e apresentar os seguintes documentos: RG, CPF, Carteira de Trabalho, Nº do PIS, Comprovante de endereço com cep, Holerite atual e documentos dos dependentes (filhos menores de 18 anos).

Você e seus dependentes terão direito a vários benefícios!

