

Na COLEPAV a “coisa” está feia!

É assim que os trabalhadores descrevem a situação atual da empresa Colepav que presta serviços de áreas verdes para a Prefeitura de Campinas.

Desde o ano passado, o Sindicato vem cobrando a regularização do SESMT – Serviço Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho e melhorias nas condições de saúde e segurança dos trabalhadores.

No local onde a Colepav reúne os trabalhadores na primeira hora de trabalho, para a divisão de equipes por regiões e tipos de serviços, o Sindicato flagrou diversas irregularidades nas condições sanitárias, instalações elétricas, dentre outros absurdos.

No trecho onde são executados os serviços a situação também não é das melhores. Um exemplo é a falta de EPI, EPI em más condições e até mesmo inadequados para a realização do serviço, situação que inclusive pode resultar em sérios acidentes.

Em reunião realizada na sede do Sindicato, os representantes da empresa reconheceram a gravidade dos problemas e se comprometeram a resolver no prazo máximo de 90 dias, o que infelizmente não aconteceu, comprovando um total descaso e falta de respeito às leis e aos trabalhadores que enfrentam todas as dificuldades no dia-a-dia para conseguir manter a conservação da cidade.

Diante dessa situação, o Sindicato denunciou a Colepav



O Sindicato acompanhando as atividades dos trabalhadores e flagrando irregularidades.

na Delegacia do Trabalho e acionou também o Ministério Público do Trabalho que atua em defesa dos direitos coletivos dos trabalhadores.

É hora de dar um basta nessa situação!

Os trabalhadores já sabem que podem contar com o Sindicato sempre que precisar!

DESTAQUE DAS OUTRAS PÁGINAS

PIS. Quem tem direito e quando receber?

O Abono Salarial ou PIS, como é mais conhecido, é um benefício pago anualmente a todos os trabalhadores cadastrados no PIS.

Confira mais na página 2!

Você Gestante, conhece seus direitos?

Diariamente o Sindicato atende Gestantes com dúvidas sobre seus direitos trabalhistas perante a empresa onde trabalham.

Confira mais na página 3!

Mais uma que aprontou na Prefeitura de Campinas!

A Unirio é a mais recente contratação da Prefeitura de Campinas que já começou da pior maneira possível.

Confira mais na página 4!

PIS. Quem tem direito e quando receber?

O Abono Salarial ou PIS, como é mais conhecido, é um benefício pago anualmente no valor de um salário mínimo, vigente na data de pagamento, a todos os trabalhadores cadastrados no PIS.

Para receber o PIS é necessário:

- 1 • Estar cadastrado no PIS há pelo menos 5 (cinco) anos;
- 2 • Ter recebido de empresas contribuintes do PIS, remuneração mensal de até 2 (dois) salários mínimos médios durante o ano-base que for considerado para a atribuição do benefício;
- 3 • Ter exercido atividade remunerada, durante pelo menos 30 dias, consecutivos ou não, no ano-base considerado para apuração;
- 4 • Ter seus dados informados corretamente na Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) do ano-base considerado.

Se você preenche todos os requisitos para recebimento do PIS, procure uma das agências da Caixa Econômica Federal na data certa, pois o pagamento é realizado conforme o mês de nascimento do trabalhador.

Para saber quando você irá receber o PIS é preciso ficar atento às datas do Calendário de Pagamento:

Calendário para pagamentos do Abono Salarial e dos Rendimentos do PIS - Exercício 2012 / 2013		
Nascidos em	Recebem a partir de	Recebem até
Julho	15 / 08 / 2012	28 / 06 / 2013
Agosto	22 / 08 / 2012	
Setembro	29 / 08 / 2012	
Outubro	12 / 09 / 2012	
Novembro	19 / 09 / 2012	
Dezembro	26 / 09 / 2012	
Janeiro	09 / 10 / 2012	
Fevereiro	17 / 10 / 2012	
Março	24 / 10 / 2012	
Abril	13 / 11 / 2012	
Maio	21 / 11 / 2012	
Junho	28 / 11 / 2012	

Fonte: www.caixa.gov.br

ATENÇÃO! Muitas vezes, o trabalhador fica sem receber o PIS por culpa da empresa que informa o salário errado na RAIS. Fique de Olho! Caso a empresa onde você trabalha cometeu algum erro e não resolveu? Denuncie!

Salário-Família

É um direito de todos os trabalhadores que estejam empregados com remuneração mensal de até R\$ 915,05, para ajudar no sustento dos filhos de até 14 anos de idade ou inválidos de qualquer idade.

O valor do benefício vai depender de quanto o trabalhador recebe.

Veja abaixo os valores atuais do salário-família conforme cada salário:

- R\$ 31,22, por filho, para quem recebe até R\$ 608,80;
- R\$ 22,00, por filho, para quem recebe entre R\$ 608,81 até 915,05.

Lembramos que para receber o salário-família é necessário apresentar à empresa:

- 1 • CTPS;
- 2 • Certidão de nascimento do filho (original e cópia);
- 3 • Caderneta de vacinação ou equivalente, quando dependente conte com até 6 (seis) anos de idade;
- 4 • Comprovação de invalidez, a cargo da perícia médica do INSS, quando dependente maior de 14 (quatorze) anos de idade;
- 5 • Comprovante de frequência à escola, quando dependente a partir de 7 (sete) anos de idade.

Você tem direito e não está recebendo? Procure o Sindicato e denuncie!



ESPAÇO DA MULHER

Você Gestante, sabe dos seus direitos?

Diariamente o Sindicato atende Gestantes com dúvidas sobre seus direitos trabalhistas perante a empresa onde trabalham.

Infelizmente empresas picaretas se aproveitam e tentam desrespeitar os direitos garantidos por Lei e pela Convenção do Sindicato.

Mas como evitar que isso aconteça?

A resposta é: conhecendo seus Direitos!

Portanto, conheça os principais:

- Estabilidade de emprego desde a confirmação da gravidez até 5 (cinco) meses após o parto;
- Ausentar-se do trabalho, para exame e acompanhamento pré-natal;
- Licença-maternidade de 120 (cento e vinte) dias com pagamento de salários e benefícios (cesta básica) garantidos pelo Sindicato;
- Repouso remunerado de 2 (duas) semanas em caso de aborto não criminoso, comprovado por atestado médico;
- Garantia de retorno à função que ocupava antes de seu afastamento;
- 2 (dois) descansos de 30 (trinta) minutos cada, para amamentar o filho até que este complete 6 (seis) meses de idade.

Se o seu direito não está sendo respeitado pela empresa onde você trabalha, não deixe de denunciar.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

O que é LER/DORT?

As LER/DORT são doenças que estão relacionadas a esforços excessivos e repetitivos, normalmente desenvolvidas no local de trabalho.

Exemplo desta doença é a Tendinite. Um pesadelo na vida de muitos trabalhadores, principalmente para aqueles que realizam serviços de asseio e conservação.

O trabalhador quando sofre desta doença, em alguns casos, fica impossibilitado de trabalhar, pois a dor é forte e contínua e se não houver um tratamento adequado a situação pode ainda piorar.

Nas longas filas de atendimento do INSS é comum encontrar trabalhadores com esse tipo de doença buscando o afastamento e infelizmente o que o INSS tem feito é conceder alta na maior parte dos casos, ou seja, a perícia médica do INSS comunica que não foi constatado nenhum problema que impeça de trabalhar, mesmo o trabalhador estando enfermo e sem quaisquer condições de retorno ao trabalho.

Grande parte desses casos somente é resolvido quando vai parar na justiça, onde se comprova através de laudos e atestados médicos a incapacidade de trabalho. Nesta situação, o Judiciário condena o INSS a conceder ao trabalhador o benefício e pagar o tempo que ficou sem receber quando era devido.

Mas a final de contas, como evitar essa doença tão grave e que causa tantos prejuízos a tantas pessoas?

Conheça algumas medidas que poderão contribuir para a prevenção da LER/DORT:

- Realizar exercícios de alongamento, principalmente antes de iniciar a rotina de trabalho;
- Cuidar da postura ao realizar tarefas no trabalho e em casa;
- Evitar ritmo de trabalho intenso durante um período muito longo;
- Seguir todas as orientações passadas pela **CIPA** – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes.

Lembre-se: O Sindicato continua pressionando as empresas a adotarem medidas para propiciar a melhoria das condições de trabalho. Mas é importante que todos colaborem e que cada um faça a sua parte.

Pratique essas pequenas medidas no dia-a-dia que ajudarão você a cuidar melhor da sua saúde!



No CEASA os problemas continuam...

Os trabalhadores da Alternativa que prestam serviços de asseio e conservação no Ceasa Campinas já não aguentam mais tanta enrotação!

Na última reunião realizada no Sindicato, onde também participou a comissão de trabalhadores, a Alternativa se comprometeu a resolver todos os problemas

relacionados à Cipa, EPI's e Segurança do Trabalho, porém em nova fiscalização realizada pelo Sindicato foi constatado que os problemas continuam.

O Ceasa ao ser cobrado pelo Sindicato para intervir junto a Alternativa, informou que também está encontrando dificuldades para resolver os problemas e que

pretende realizar nova licitação para contratar uma nova empresa.

Enquanto a nova licitação não acontece os trabalhadores ficam sem "ALTERNATIVA", a não ser aguardar dias melhores.

O Sindicato comunica aos trabalhadores que tomará as medidas cabíveis junto aos órgãos competentes para que sejam

regularizados os problemas, pois do jeito está não dá!

O PPR que era pra ser pago a 1º parcela no dia 10 de Julho, já está sendo cobrado na justiça pelo Sindicato e assim que o judiciário se pronunciar estaremos comunicando a todos sobre o resultado.

Mais uma que aprontou na Prefeitura de Campinas!

Unirio, este é o nome da mais nova empresa picareta da região.

A Unirio é a mais recente contratação da Prefeitura de Campinas para prestação de serviços de asseio e conservação no paço municipal e departamentos externos da prefeitura.

Como se não bastasse o sofrimento dos trabalhadores com a antiga empresa Captar, a nova empresa que entrou no lugar já começou da pior maneira possível.

Para se ter uma idéia do tamanho do problema, o salário de Março, primeiro mês da empresa na prefeitura, foi pago em atraso, situação que voltou acontecer com o salário do mês de Maio. A Cesta Básica que deveria ser entregue até o dia 20 de cada mês subseqüente atrasou nos 3 primeiros meses. A Carteira de Trabalho que foi entregue no momento da contratação para a empresa

ficou retida por mais de 40 dias e a desculpa que a empresa deu foi que os trabalhadores não tiveram interesse em ir buscar. Dá pra acreditar?

Foi preciso muita pressão do Sindicato e manifestação dos trabalhadores para que a empresa pagasse os salários e os benefícios que estavam em atraso.

Como forma de justiça e resposta a todas essas palhaçadas cometidas pela

Unirio, o Sindicato ajuizou uma Ação Coletiva pedindo a condenação da empresa no pagamento de multas por atrasos de salários e benefícios.

Fiquem atentos aos próximos jornais e comunicados do Sindicato, onde estaremos informando os resultados desta Ação.

Empresa picareta? **AQUI NÃO! Ou entra na linha ou vai parar na Justiça!**

Empresa EIMS (Iguaçu) na INFRAERO

Na edição anterior do jornal do Sindicato, a empresa EIMS foi alertada para não causar problema aos trabalhadores da limpeza no aeroporto de Campinas. Mas não teve jeito!

Apesar da forte pressão que a EIMS tem sofrido pela nova

administração do Aeroporto para regularizar os problemas, o Sindicato em fiscalização constatou que nenhum trabalhador recebeu a 1º parcela do PPR, no valor de R\$ 86,25, que deveria ser paga até o dia 10 de Julho.

Ao ser cobrada pelo Sindicato, a empresa se comprometeu a pagar no dia 30 de Julho, mas não pagou, depois comunicou o Sindicato que seria pago no dia 07 de Agosto, o que também não aconteceu, ou seja, não dá pra confiar nessa empresa.

O Sindicato já entrou com Ação Coletiva na justiça para cobrar o pagamento do PPR e também a multa por atraso.



PRINCIPAIS BENEFÍCIOS OFERECIDOS PELO SINDICATO

• Orientações Trabalhistas e Assistência Jurídica

Orientar e garantir o direito do Sócio. Este é o papel do sindicato!

É assim que o Siemaco Campinas trabalha, com uma equipe de profissionais especializados.

Atendimento de segunda a sexta-feira das 8 às 17 horas.

• Assistência Odontológica

O sócio do Siemaco Campinas conta com uma excelente Clínica de Dentistas que atende o trabalhador e também seus dependentes. Para ser atendido, procure o Sindicato.

• Colônia de Férias

Para quem busca diversão e lazer, o sindicato dispõe da Colônia de Férias para os associados, localizada na cidade de Bertioga (SP). A Colônia de Férias "Pé na Areia" é um lugar perfeito para descansar e se divertir com a família.

Muitos associados já estiveram lá e puderam conferir que o lugar realmente é um paraíso. O sócio tem direito a café da manhã, almoço e jantar, mediante o pagamento de uma pequena taxa.

Procure o Sindicato para maiores informações e associe-se para ter o direito a este e outros benefícios.

