

# Limpeza Urbana

Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação (Limpeza Urbana e Ambiental) de Campinas e Região

## Quadro de Remuneração

Com valores da Insalubridade atualizados

### Coletor / Buerista

Piso	R\$ 1.046,14
Vale Alimentação (VA+VR)	R\$ 525,75
Insalubridade	R\$ 289,60
<b>REMUNERAÇÃO TOTAL</b>	<b>R\$ 1.861,49</b>

### Varredor / Aj. Serviços Gerais

Piso	R\$ 879,55
Vale Alimentação (VA+VR)	R\$ 525,75
Insalubridade	R\$ 144,80
<b>REMUNERAÇÃO TOTAL</b>	<b>R\$ 1.550,10</b>

### Serventes de Usina

Piso	R\$ 879,55
Vale Alimentação (VA+VR)	R\$ 525,75
Insalubridade	R\$ 289,60
<b>REMUNERAÇÃO TOTAL</b>	<b>R\$ 1.694,90</b>

### Operador de Máquina de Aterro

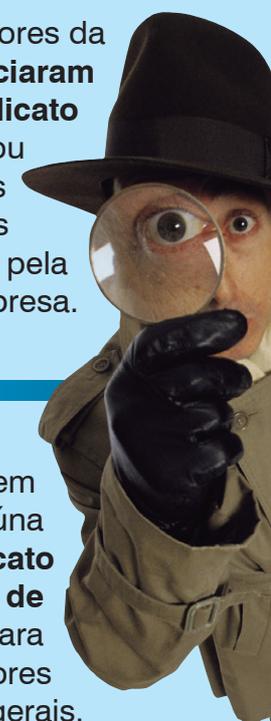
Piso	R\$ 1.505,81
Vale Alimentação (VA+VR)	R\$ 525,75
Insalubridade	R\$ 289,60
<b>REMUNERAÇÃO TOTAL</b>	<b>R\$ 2.321,16</b>



## MEXEU COM VOCÊ, MEXEU COM O SIEMACO

Os trabalhadores da Agreg **denunciaram** e o **Sindicato** constatou diversas irregularidades cometidas pela empresa.

Na Eppo em Jaguariúna o **Sindicato** flagrou **falta de segurança** para os trabalhadores dos serviços gerais.



Confira mais na página 2!

## VOCÊ SABIA?

Empresas devem fornecer, **gratuitamente**, **Protetor Solar**, a todos os trabalhadores da **Limpeza Urbana** que desenvolvam suas funções sob ação do sol.



Confira mais na página 4!

## Agreg em Sumaré

Os trabalhadores da Agreg denunciaram e o Sindicato constatou diversas irregularidades cometidas pela empresa. Falta de EPI, más condições nos banheiros e vestiários, caminhões danificados e faltando equipamentos adequados para o serviço. Todos esses problemas estavam colocando em risco a segurança e a saúde do trabalhador. Diante de tantas coisas erradas, os trabalhadores cruzaram os braços e juntamente com o sindicato pressionou a Agreg para resolver os problemas. Ao final da manifestação, a vitória mais uma vez foi conquistada e os problemas foram resolvidos.



Sindicato acompanhando a manifestação dos trabalhadores.



Trabalhadores reivindicam melhorias.

## EPPO em Jaguariúna

Na Eppo em Jaguariúna o Sindicato flagrou falta de segurança para os trabalhadores dos serviços gerais. A equipe de trabalho paralisou e cobrou melhorias na segurança e também a troca dos equipamentos de trabalho que estavam em más condições colocando em risco a saúde e segurança dos trabalhadores.



Equipamento de trabalho em más condições.



Trabalhadores e Sindicato reunidos para cobrar segurança no trabalho.

## Sustentare em Hortolândia

Durante fiscalização, o Sindicato flagrou trabalhadores dos serviços gerais trabalhando sem a empresa fornecer os cones de sinalização e banheiros químicos. Após união dos trabalhadores e a atuação firme do sindicato, a empresa Sustentare resolveu os problemas.



Trabalhadores sem proteção no trânsito.



União dos trabalhadores para cobrar melhorias.

# EXEU COM O SIEMACO

## Tecam/Renova em Campinas

No aterro a “coisa” estava feia! O sindicato durante fiscalização constatou diversas irregularidades, que foram passadas para a empresa que ao final atendeu às reivindicações dos trabalhadores e do Sindicato. Só quem trabalha no aterro sabe como estava difícil a situação. Faltava banheiro e armários, marmiteiros estavam enferrujados, dentre outras irregularidades.

Logo após a Renova ter assumido o contrato de Limpeza Urbana em Campinas, os trabalhadores cruzaram os braços para reclamar o não recebimento das horas extras realizadas no período de Dezembro de 2013. Juntamente com os trabalhadores o Sindicato cobrou e a empresa pagou o que era devido a todos.

Antes



Depois



Antes



Depois



Antes



Depois



Trabalhadores cruzam os braços e cobram o recebimento de Horas Extras.

Na varrição, os trabalhadores reclamaram que o novo uniforme entregue pela Renova é desconfortável para o trabalho. O Sindicato realizou assembléia com os trabalhadores para ouvir as reclamações. A empresa foi cobrada e se comprometeu a trocar os uniformes nos próximos dias.



Assembleia do Sindicato com os trabalhadores para cobrar a troca do uniforme.



### RECADO DO SIEMACO:

Companheiros e Companheiras, apesar da constante atuação do Sindicato na fiscalização nos locais de trabalho, é importante também que você participe denunciando a empresa que estiver “pisando na bola”. Juntos, seremos cada vez mais fortes no combate às empresas que descumprem a Lei. Estamos de Olho!



## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

### Protetor Solar

As empresas estão obrigadas a fornecer, gratuitamente, todos os equipamentos de segurança sempre que necessário para garantir a segurança dos seus empregados. Um item muito importante para a saúde do trabalhador é o Protetor ou Filtro Solar, que deve ser disponibilizado a todos os trabalhadores da Limpeza Urbana que desenvolvam suas funções de longa exposição a céu aberto e sob ação do sol. Esse é um direito mantido na Convenção do Sindicato. Alertamos a todos os companheiros e companheiras que façam o uso do Protetor Solar. O sol traz benefícios à saúde,

porém, também pode prejudicar causando até câncer de pele. Por isso, é muito importante que todos façam o uso do protetor. Se a empresa onde você trabalha não estiver fornecendo o Protetor Solar denuncie o mais rápido possível ao Sindicato.



### Convênio Médico

A cláusula 19ª, da Convenção Coletiva de Trabalho firmada pelo Sindicato, diz o seguinte: “As empresas proporcionarão convênio médico e hospitalar aos seus empregados e dependentes legais, definidos na legislação previdenciária, nos moldes conveniados praticados pelo mercado, que propicie atendimento de forma abrangente em relação a todas as principais regiões geográficas das cidades de Campinas, Hortolândia, Jaguariúna, Sumaré e Nova Odessa. O plano médico e hospitalar deve proporcionar atendimento quanto aos serviços médicos disponibilizados aos usuários, em relação a atendimentos ambulatoriais de clínicas gerais e especialidades médicas, atendimentos hospitalares, compreendendo internações (quando a situação clínica exigir), atendimentos de emergência em pronto socorro e ainda os serviços médicos complementares de exames laboratoriais e radiológicos,

bem como atendimentos para trabalhos de parto, tanto natural como em cirurgia, entre outros atendimentos que normalmente são cobertos nos chamados planos “standers””.

Portanto, o convênio médico é mais uma conquista da Categoria e o Siemaco garantiu na Convenção Coletiva de Trabalho que: “A participação do empregado nas despesas do Convênio Médico e Hospitalar, a ser descontada do salário base em folha de pagamento será de:

0,25% do salário nominal:

**1 usuário;**

0,5% do salário nominal:

**2 usuários;**

0,75% do salário nominal:

**3 usuários;**

1% do salário nominal:

**4 usuários ou mais”.**

## ESPAÇO DA MULHER

### Auxílio Creche

As empresas são obrigadas a pagar mensalmente para as trabalhadoras mães de filhos, com até 05 (cinco) anos de idade, o benefício auxílio creche no valor de 20% do valor do salário base do varredor.

### Gestante

Além do período normal de licença, a Convenção do Sindicato garante mais 60 dias de estabilidade no emprego e salários às trabalhadoras gestantes. Nesse período não poderá a trabalhadora ser dispensada pela empresa e, no caso de férias, somente a pedido da trabalhadora.



## FIQUE SÓCIO E ENTRE NA LUTA COM O SIEMACO CAMPINAS

Para fazer a carteirinha de sócio é muito fácil: basta comparecer na sede do Siemaco Campinas, das 8 às 17 horas de segunda a sexta-feira, localizada na Rua José de Alencar, nº 314, Centro, Campinas (SP) e apresentar os seguintes documentos:

RG, CPF, Carteira de Trabalho, Nº do PIS, Comprovante de endereço com cep, Holerite atual e documentos dos dependentes (filhos menores de 18 anos).

**Você e seus dependentes terão direito a vários benefícios!**

